

De stichting OVLNL groeit en wil daarom haar bestuur versterken

Hoe snel de wereld kan veranderen maken we iedere dag mee en heeft grote impact op onze maatschappij. De roep om kennis en samenwerking wordt steeds nadrukkelijker en vraagt om ander leiderschap. Traditionele hiërarchische sturing volstaat niet meer voor de complexe opgaven waarvoor OVLNL zich gesteld ziet. Daarvoor in de plaats komt meer samenwerking in en met netwerken, waarin we expertise bundelen en we gezamenlijk werken aan opgaves.

Dit is het werk van een bestuurder van de stichting Openbare Verlichting Nederland

Als bestuurslid ben je de linking pin tussen bestuur en een OVLNL netwerk. De rol van de OVLNL bestuurder is vooral gericht op de ontwikkeling van professionele kwaliteit in het netwerk en het zoveel mogelijk zelfstandig laten functioneren van de experts en daarmee het netwerk. De bestuurder heeft verschillende leiderschapstijlen in huis en zet deze bewust in. Hij/zij zal coachen en faciliteren als het moet en sturen als het nodig is.

Hij laat de experts zoveel mogelijk zelf initiatieven ontplooiën en problemen op lossen en schept de omstandigheden waarin het netwerk zo optimaal mogelijk en zelfstandig kan functioneren. De bestuursleden helpen elkaar om zich deze verandering eigen te maken.

Het doel daarvan is dat het netwerk bestaat uit open, scherpe, wendbare, betrouwbare en zelfstandige professionals met een passie voor het vakgebied die een goede bijdrage leveren aan de resultaten van de opgave. Omdat de netwerken verschillend zijn kan de precieze invulling van de rol van bestuurder per netwerk verschillen.

De focus van de OVLNL bestuurder zal niet alleen gericht zijn op de netwerk taken maar ook op het mede besturen van de stichting in haar groei naar een gezonde, professionele en toekomstbestendige organisatie.

Gedrag en Competenties

Essentieel voor de OVLNL bestuurder is het hebben van een visie op en een beeld van de ontwikkeling van de vak/aandachtsgebieden van openbare verlichting. Belangrijk is het vertalen van ontwikkelingen in het veld naar vakgebied en wat dat betekent voor de stichting OVLNL en de competenties van de leden van de netwerken. Daarbij gaat het om inspireren, koers geven en vertaling geven naar werkzaamheden.

Kun je je vinden in onderstaande competenties?

- Affiniteit met de vak/aandachtsgebieden
- Visie op het vakgebied
- Verbinden, netwerken, luisteren, vertellen, presenteren
- Stimuleren, enthousiasmeren
- Samenwerkend, coachend en faciliterend
- Zelfsturende teams aan de praat krijgen en houden
- Verbinder bij escalaties, helpt zonder inhoudelijk oordeel anderen bij het vinden van een oplossing
- Verantwoordelijkheid voor bedrijfsvoering
- Delegeren van inhoudelijke taken, samenbrengen in kenniskringen en opgaveteams

Zie jij jezelf gesteld voor deze taak en wil je bijdragen aan de ontwikkeling van het vakgebied openbare verlichting en de stichting OVLNL? Of heb je interesse in een oriënterend en kennismaking gesprek?

Gorinchem, 17 november 2020

Stuur een mail naar secretariaat@ovlnl.nl of neem telefonisch contact op met Arthur Klink, voorzitter stichting OVLNL, tel. 0622403615

- gezien samenstelling bestuur en zorgen voor de nodige diversiteit in het bestuur zijn we eerder op zoek naar iemand van het bedrijfsleven dan van overheden;
- kandidaten uit de adviessector of installatiesector hebben de voorkeur;
- als je geen ambitie als bestuurder hebt maar wel interesse hebt om aan één van de netwerken deel te nemen kun je hiervoor ook nu aanmelden;
- gepensioneerden kunnen zich ook aanmelden.